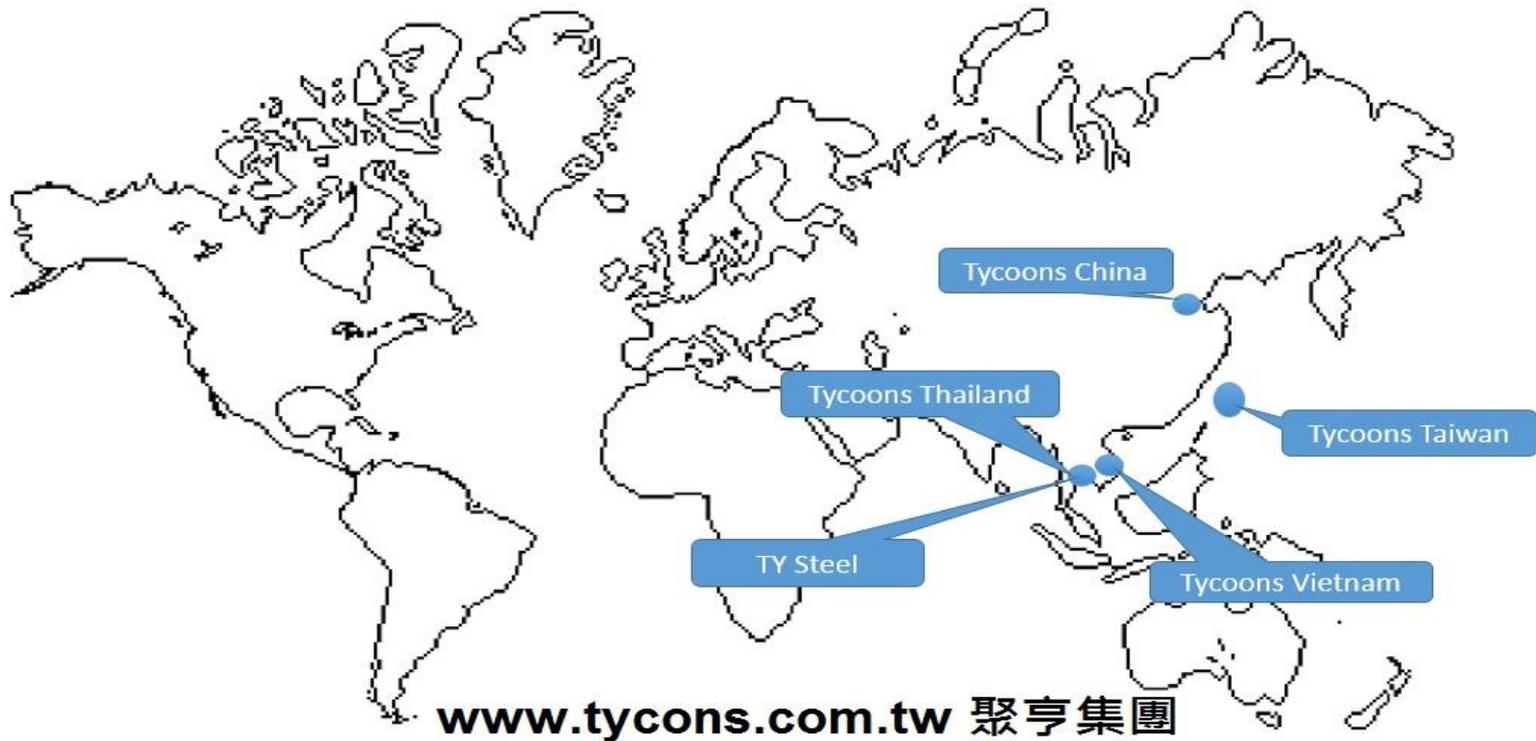




聚亨企業

2019年企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report 2019



標題項目	頁次
關於本報告書	3
經營者的話	4
企業社會責任工作推動職掌及計畫	5-6
<b>公司治理</b>	
1-1 經營團隊	7
1-2 組織架構	8
1-3 利害關係人溝通	9-11
1-4 誠信經營運作情形	12
<b>環境保護</b>	
2-1 能源及環保政策	13
2-2 溫室氣體盤查	14-17
2-3 節能減碳與廢棄物管理	18-19
<b>職場健康與安全</b>	
3-1 環境安全衛生政策	20-21
3-2 人權政策	22-25
3-3 供應鏈管理	26-28
3-4 職業安全衛生執行成果	29-32
3-5 勞資關係	33-35
<b>社會關懷</b>	
4-1 企業社會責任運作及績效	36-40

# TYCONS 關於本報告書

本報告書為聚亨企業股份有限公司首次編寫發行之「企業社會責任報告書」。此報告書以「公司治理」、「環境保護」、「職場健康與安全」及「社會關懷」等四大主題，報告本公司 2019 年在公司治理面、環境面與社會面的管理與現況，並彙整相關數據詳加說明。

本報告資訊搜集期間為2019年1月1日至2019年12月31日前之資料，範疇涵蓋本公司在台灣相關營運及活動，但不包含海外相關集團之營運績效。

本報告書資料以2019年為主，2018 年以前的數據為參照資料，對於未能刊登於本報告中的事項和數據及本報告內容的相關資訊，請參考公司網站 [www.tycons.com.tw](http://www.tycons.com.tw)

。

## TYCONS



YouTube



企業的社會責任（Corporate Social Responsibility，簡稱CSR）已經是近年來國際社會所重視的企業指標之一，「獲利」一直是企業努力追求的目標，如何在追求獲利之同時，兼顧與發揮企業的社會責任，為聚亨企業努力追求的重要目標之一。

聚亨企業自成立以來，始終秉持誠信正直「**求新求變·超越自我**」的經營理念，遵守政府相關勞動法規，保障員工合法權益，於執行業務活動上，致力於環境保護及污染防治，遵守環安相關法規及相關之國際準則規範，運用員工教育訓練與不斷的宣導，提升員工對環境保護、勞工安全衛生及意外災害之防範意識，朝適切預防員工傷病與促進健康邁進。

永續發展之路，只有起點沒有終端，聚亨將持續致力於「**求新求變·超越自我**」提升企業的績效，具體揭露營運、社會及環保面之成果與資訊，以穩健負責任的經營態度，做為穩固社會的一股堅定力量。



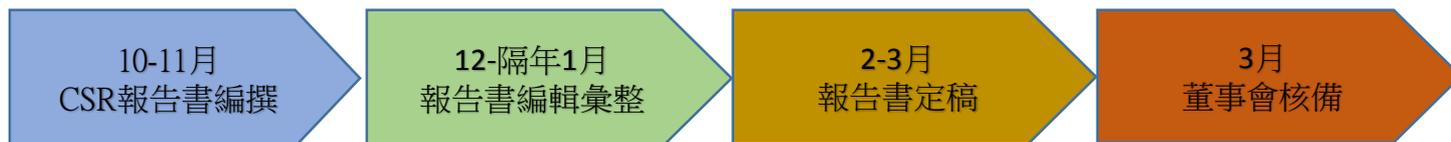
## 企業社會責任工作推動職掌及計畫

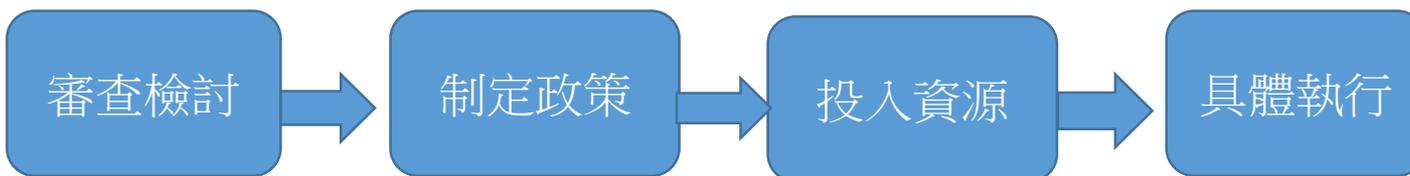
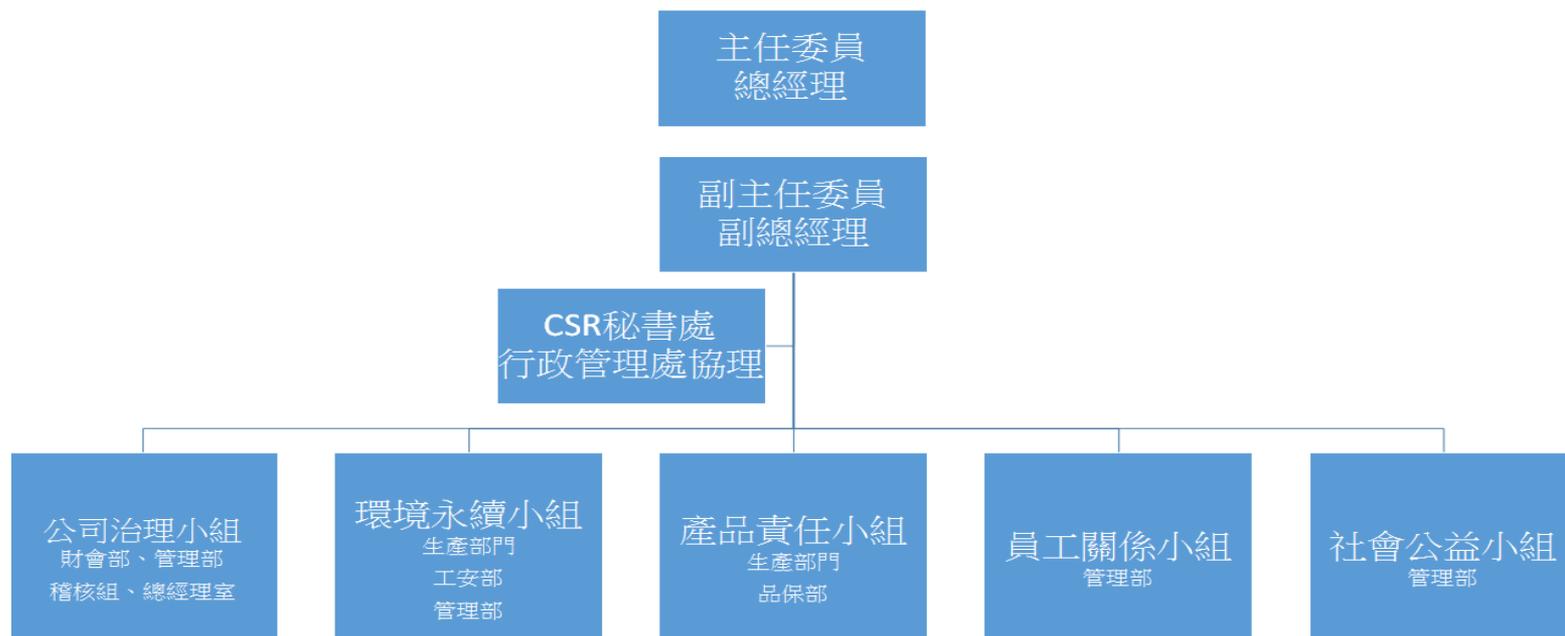
為有效整合及推動本公司的企業社會責任工作，指派管理部門為企業社會責任工作執行單位，負責全公司企業社會責任策略擬訂及績效監督，並編製企業社會責任報告書，定期向董事會報告。

企業社會責任範圍包含積極推動並落實企業內部安全衛生環保、敦親睦鄰、社會關懷及環境保護等相關業務事項。職掌如下：

- 1.訂定全公司企業社會責任的目標和擬定
- 2.推動及執行企業社會責任的計畫
- 3.每年底向董事會報告企業社會責任績效及未來目標
- 4.檢討企業社會責任之政策及管理方針

### CSR報告書編製流程





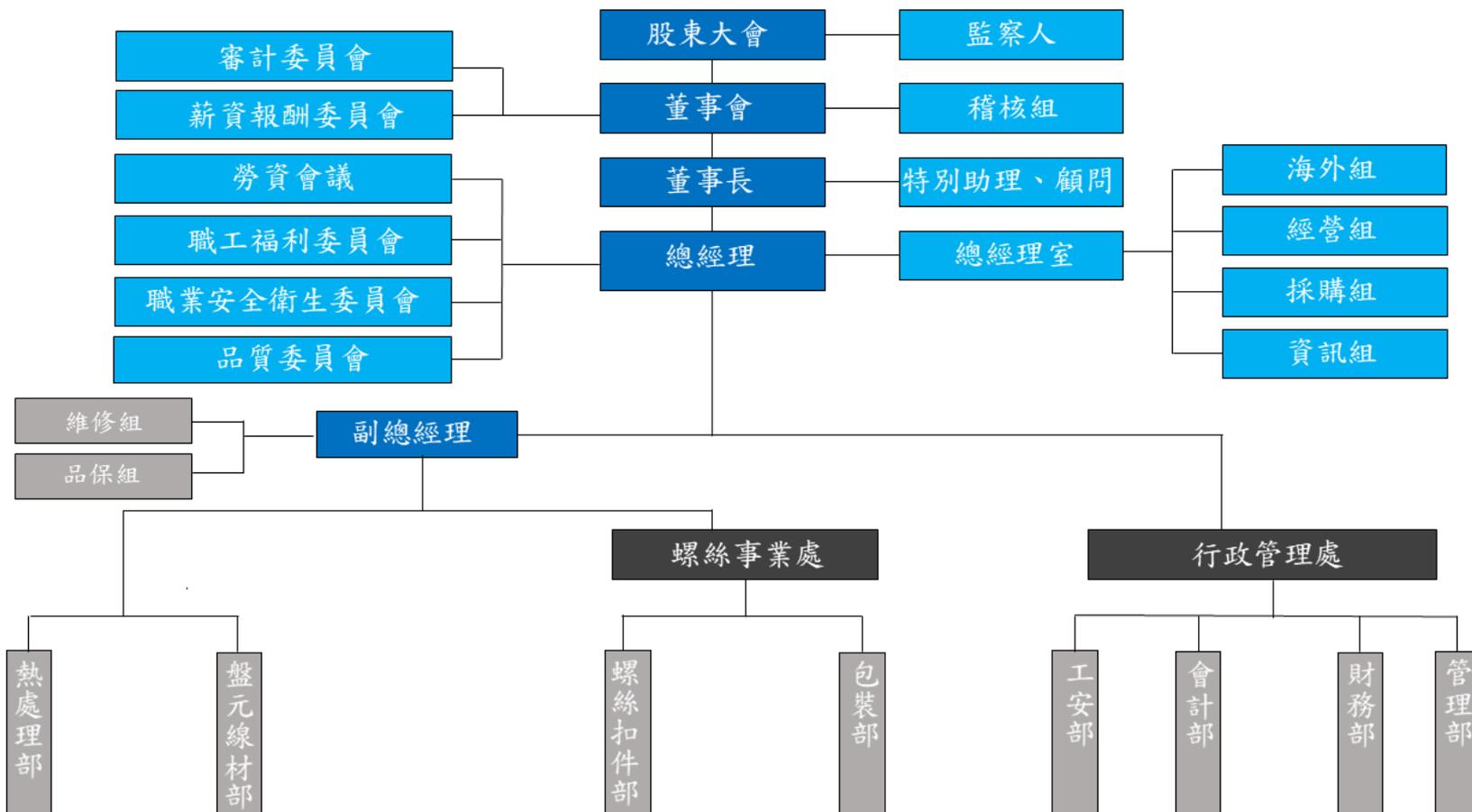
經理人名單如下：

資 格 條 件	對應公司組織職稱	現職人員
1.總經理及相當等級者	總經理	李俊雄 總經理
2.副總經理及相當等級者	副總經理	張瑞富副總經理
3.協理及相當等級者	協理	姚金香協理
	協理	顏邦修協理
	協理	張信月代理協理
4.財務部門主管	經理	高慶斌經理
5.會計部門主管	經理	周碧婉經理
6.公司治理主管	經理	王敏華經理

說明：

截至108年12月31日止員工174人，其中一級主管計16人(男性主管9人，女性主管7人)。

### TYC-NS 聚亨企業股份有限公司 公司治理架構



## 1-3 利害關係人溝通

### 與利害關係人溝通

重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供本公司在企業社會責任管理的相關資訊，更藉瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業社會責任的績效。

利害關係人	關注議題	溝通窗口及聯絡方式	回應方式
員工	員工福利 員工考核及晉升機制 勞資關係 職業安全與衛生	透過內部網站或電子郵件公告 福利委員會 定期或不定期召開會議 管理部／張協理 e-mail： <a href="mailto:supervisor@mail.tycons.com.tw">supervisor@mail.tycons.com.tw</a>	訂定相關管理辦法 定期防火演習 (108年度共2次) 定期員工健康檢查，並提供醫生諮詢 (108年度共1次) 年終尾牙及不定期員工聚餐 不定期舉辦員工教育訓練
股東	公司治理 永續發展策略 股東參與 營運績效	透過媒體、公司網站或公開資訊觀測站，即時揭露重要訊息 設置投資人關係聯絡窗口，進行雙向溝通 召開股東會 股務課／張副理 e-mail： <a href="mailto:shareholder@mail.tycons.com.tw">shareholder@mail.tycons.com.tw</a>	依法發布重大訊息及公告 每年定期召開股東會，並出版年報 (108年度共2次) 每年不定期舉辦法人說明會 (108年度共1次)

## 1-3 利害關係人溝通

利害關係人	關注議題	溝通窗口及聯絡方式	回應方式
客戶	公司治理 服務品質 客戶滿意度	透過媒體或公司網站，不定期刊出宣傳稿 設置客戶申訴專線及電子信箱 定期或不定期召開會議 張副總經理 e-mail : <a href="mailto:plant1@mail.tycons.com.tw">plant1@mail.tycons.com.tw</a>	於公司網站公布各項業務資訊 產品通過多項認證(如ISO 9001：2015)，確保技術及品質無虞 訂定相關管理辦法
供應商	供應商評鑑及管理 綠色採購 資訊透明 反貪腐	設置供應商申訴專線及電子信箱 定期或不定期召開會議 採購組／高課長 e-mail : <a href="mailto:supplier@mail.tycons.com.tw">supplier@mail.tycons.com.tw</a>	訂有供應商管理辦法 每半年執行一次供應商評鑑(108年度共2次) 對於供應商企業社會承諾，目前已有44家完成承諾書簽署

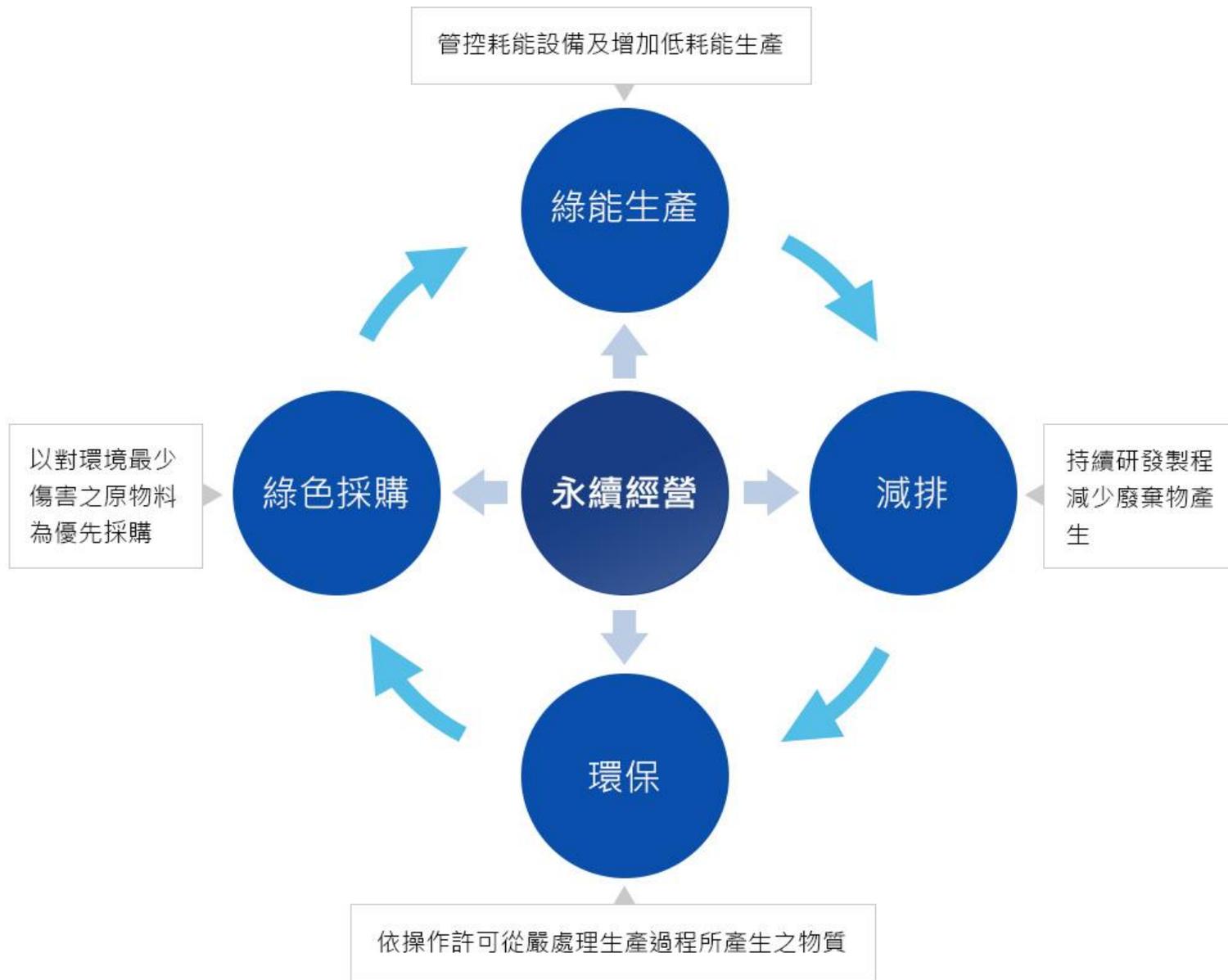
利害關係人	關注議題	溝通窗口及聯絡方式	回應方式
政府機關	法規遵循 公司治理 主管機關溝通	不定期參與主管機關之政策宣導會、座談會 配合主管機關監理與查核，與主管機關維持良好互動 管理部／張協理 e-mail： <a href="mailto:supervisor@mail.tycons.com.tw">supervisor@mail.tycons.com.tw</a>	已派人參與108年度公司治理評鑑宣導會 108年度參加環境保護類、勞資關係類及工安類等宣導會，累計共15場會議
社會團體 社區居民	企業形象 社區參與及關懷 社會公益	管理部／張協理 e-mail： <a href="mailto:supervisor@mail.tycons.com.tw">supervisor@mail.tycons.com.tw</a>	本公司關懷社區發展，並積極參與社會公益活動，自106年至107年止，累計提供229,000元之贊助，108年度贊助159,000元 本公司除提供在地居民就業機會外，亦超額聘用身心障礙員工，108年度約佔員工總數之2.84%
鋼鐵同業	市場需求	定期或不定期召開會議 張副總經理 e-mail： <a href="mailto:plant1@mail.tycons.com.tw">plant1@mail.tycons.com.tw</a>	不定期派員與同業一同參與鋼鐵同業公會舉辦之會議 (108年度共參加8次會議，累計會議時數為17.5小時；1次公會參訪團)

## 誠信經營運作情形

本公司指派總經理室為推動企業誠信經營之兼職單位，負責協助管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實，並定期每年一次向董事會報告執行情形，各年度執行狀況請詳下述：

標題	相關檔案
108年度誠信經營運作情形	
108年度舉辦誠信經營之內、外部教育訓練	

## 2-1 環境保護-能源及環保政策



## 一、企業對於溫室氣體排放之影響，或衝擊之程度

### (一) 企業受氣候變遷相關法規規範之風險

台灣環保署已發佈溫室氣體排放量申報管理辦法，規範特定對象進行溫室氣體排放量申報作業，本公司目前雖尚未受到法令規範，但仍將配合政府法規提早做好因應措施，逐步減量溫室氣體排放。

### (二) 企業受氣候變遷之實質風險

近年來因氣候變遷所引發之天然災害時有所見，因而致採購之原物料、電力供應及燃料購置成本明顯上升，而後兩項又受氣候變遷之影響，故本公司實質認為氣候的變遷對於本公司有其顯著的關聯。

### (三) 氣候變遷提供企業之機會

藉由氣候變遷致使本公司營運成本之增加下，促使本公司進一步考慮使用或採用降低成本之作為，例如盤查各類採購成本，高單價或採購量大者其評估替代品或開發替代廠商，無法替代者則以長期契約方式降低價格；在降低溫室氣體方面考慮由電力節約方面及乾淨能源使用做起，以降低間接排放之溫室氣體排放量。

### (四) 企業(直、間接)溫室氣體排放量(註明盤查範疇及時間)，及是否通過外部驗證

#### 盤查範疇：聚亨企業股份有限公司

盤查區間	直接溫室氣體排放量(範疇一)	間接溫室氣體排放量(範疇二)	總溫室氣體排放量
2017/01/01-2017/12/31	647.700 (公噸CO <sub>2</sub> e/年)	10506.056(公噸CO <sub>2</sub> e/年)	11153.756(公噸CO <sub>2</sub> e/年)
2018/01/01-2018/12/31	944.590 (公噸CO <sub>2</sub> e/年)	10713.806(公噸CO <sub>2</sub> e/年)	11658.396(公噸CO <sub>2</sub> e/年)
2019/01/01-2019/12/31	854.844 (公噸CO <sub>2</sub> e/年)	8129.7284(公噸CO <sub>2</sub> e/年)	8984.5726(公噸CO <sub>2</sub> e/年)

\*以上資料為自行盤查尚未經過外部驗證；雖然未經外部第三方單位確證，但我們透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保報告中資訊數據的準確性。

## 二、企業對於溫室氣體管理之策略、方法、目標等

### (一) 企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略

本公司溫室氣體管理之策略：

1. 配合政府環保政策執行溫室氣體盤查。
2. 將燃油鍋爐改為燃氣鍋爐(已完成更換2部機組)。
3. 廠房照明設計以自然照明替代電能，並將高耗電之傳統燈具改為LED之省電燈具(持續改善中)。
4. 廠內設備逐步汰換IE3等級以上之高效能馬達。

### (二) 企業溫室氣體排放量減量目標

公司目前針對電能之減量來降間接排放之溫室氣體數量。

### (三) 企業溫室氣體排放量減量之預算與計畫

1. 生產程序之調整。
2. 廠內節能措施進行。
3. 電力照明之替代及管理。
4. 馬達汰舊換新(IE3等級以上)。

### (四) 企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果

廠房皆採自然採光方式、高效能照明或LED照明以降低白天電能之耗用；相關用電馬達汰舊換新時均使用高效率馬達以達節省能源之目的；生產方面採調整生產程序以降低廢料產生；燃料方面以控制最佳空燃比、熱源回收再使用及乾淨燃料使用改善污泥作業流程；降低污泥含水率達到廢棄物減廢政策等朝向綠色生產。

出發 就是現在

本公司主要從事盤元、螺絲、線材製造、買賣、加工業務，雖非屬於高度污染性工業，其製程係針對原料之伸線、酸洗、球狀化熱處理等進行加工，對於污染源之防治，本公司設有除塵系統、廢水設備、廢氣設備、排風設備及抽風設備等設備，且依環境保護法相關規定設立專責人員，針對現場作業情形處理防治事宜，並聘請環保署認可環境檢測機構作不定期抽檢，因此在妥善的防治工程處理下，完全符合環保署所列之各項最新排放標準。

本公司依法令規定申領有固定空氣污染防制設施、水汙染防治設施設置許可證、操作許可證，與定期繳納空氣污染防制費，並設置空氣、廢水、事業廢棄物專責人員。

### 因應對策與成果

- 1.廠房皆採自然採光方式、高效能照明或LED照明以降低白天電能之耗用。
- 2.相關用電馬達汰舊換新時均使用高效率馬達以達節省能源之目的。
- 3.生產方面採調整生產程序以降低廢料產生。
- 4.燃料方面以控制最佳空燃比、熱源回收再使用及乾淨燃料使用等朝向綠色生產。
- 5.改善污泥作業流程，降低污泥含水率達到廢棄物減廢政策。
- 6.持續關注環保，改採用低度污染或無污染之設備及盡力進行綠色採購。
- 7.107年度平均節電率2.02%，108年全年節電率1.02%，未來將遵循能源管理法規定，每年至少節能1%以上，持續達成節能減碳目標。
- 8.108年第3季(7-9月)綠色採購6品項，費用計270,320元，108年第4季(10-12月)綠色採購3品項，費用738,660元，後續將持續以關注環境保護立場，選擇在生產製造過程使用綠商品。

遵守安全衛生相關法規，強化溝通機制，消弭潛危風險。

- 使用符合安全規範器械，養成員工正確操作器械與使用防護具的良好工作習慣。
- 實施自主管理，落實危害鑑別與風險評估，主動發覺工作場所潛危因子，管控消弭危害風險。
- 鼓勵員工參與安衛活動，提昇安衛意識。

建立適合產業特性之環境管理制度，預防污染行為發生。

- 嚴格要求製程產生的廢水、廢氣必須經由妥善處理，符合法規標準後排出，廢棄物妥善分類後，委由合格再利用廠商清除處理；持續蒐集減污減量相關資訊，致力於製程廢棄物減量及減少污染源產生，落實污染防治及環境保護政策。

### 加強宣教，建立全員環保觀念，持續推動能源節約與再利用。

- 妥善處理廢棄物，增進可回收與再利用性，提升資源之利用效率，降低公司營運上對自然環境的衝擊。
- 提供員工適當的教育，以期全體員工能夠自發地做好環保工作、節約能源及珍惜資源。
- 藉由全體推行6S運動，強化整理、整頓、清潔各項改善，確實執行環境管理相關要求事項。
- 積極配合投入政府綠色採購行列，除了針對政府已經認證的環保標章產品進行採購外，並將省電、省水、減碳、減廢、使用壽命等納入選購考量。評估採購行為對環境與社會之影響，並與供應商合作，共同力提升企業社會責任。

聚亨企業為鋼鐵產業公民企業，遵守RBA(責任商業聯盟行為準則)承諾，善盡企業社會責任保障全體同仁基本人權，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁，聚亨企業人權政策說明如下：

### 一、禁用童工

基於保護兒童身心發展之社會責任，製造及銷售的任何階段，嚴格禁止僱用未滿16歲之童工。

### 二、反強迫勞動

禁止對員工進行強制勞動或相關的強制措施，包括體罰、生理或心理上的虐待或強制、恐嚇或其他語言暴力、性騷擾、扣押身分證件或其他不合法的強制勞動。

### 三、自由結社與集體談判及設立意見箱

尊重員工有權自由成立、參加和組織工會，並確實告知員工可以自由加入所選擇的組織，不會因此而有任何不良後果或受到公司的報復。

提供企業內部溝通管道及意見箱，使員工應能夠在不用擔心報復、威脅或騷擾的情況下，公開地與管理階層溝通。

### 四、不歧視

在涉及聘用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休等事項上，不得基於種族、民族或社會出身、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、工會會員、政治見解、年齡或其他的歧視等因素而有不公平的對待。

除依照法律要求或為確定是否適合從事特殊性工作而進行之醫學檢查，不得強迫員工或准員工接受帶有歧視性的醫學檢查。

## 3-2 職場健康與安全-人權政策(阻絕職場暴力)

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場霸凌之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或廠商、客戶及陌生人對本公司員工有職場暴力之行為。

一、職場暴力的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場暴力行為的樣態：

（一）肢體暴力(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。

（二）心理暴力(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。

（三）語言暴力(如：霸凌、恐嚇、干擾、歧視等)。

（四）性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。

## 3-2 職場健康與安全-人權政策(阻絕職場暴力)

三、本公司所有員工均有責任協助確保免於職場暴力之工作環境，任何人目睹及聽聞職場暴力事件發生，皆得通知本公司管理部或撥打員工申訴專線，本公司接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

四、本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。

五、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助本公司亦將盡力協助提供。

本公司職場暴力諮詢、申訴管道：

申訴聯絡人           ：管理部 主管  
申訴專用電子信箱：[twadd@mail.tycons.com.tw](mailto:twadd@mail.tycons.com.tw)  
申訴專線電話       ：07-6212191 分機1200

本公司為了提供更優質的產品與創新技術，基於雙贏的原則，除了確保供應商產品的品質、交期與價格外，更因長期合作關係與互信互利的基礎，雙方共同維護及敦促環境保護、改善安全與衛生、重視人權，共同善盡企業的企業社會責任，建立穩定發展的永續供應鏈，並做好風險管理與營運持續計畫。

對於供應商企業社會承諾已有**44**家完成承諾書簽署，致力創造友善職場和環境及堅持誠信經營道德之企業倫理。

### 一、供應商風險管理

1. 供應商每半年評鑑一次，108年已於1月份及7月份完成評鑑。
2. 供應商應對自身生產之貨源及服務、交期，應有應變計劃及程序，以確保持續營運，並降低缺料之影響。
3. 雙方訂定需求規範，以減少錯誤率產生。

### 二、安全方面

1. 依職業安全衛生法規定，本公司訂有「承攬商工程及勞務職業安全衛生辦法」，承攬商入廠施工前，需簽定「職業安全衛生危害告知注意事項及協議確認單」等，方能進行施工，以確保雙方安全。截至108年12月止，共計4份協議確認單。

三、供應商於提供聚亨企業股份有限公司(下稱聚亨)商品或服務時，為善盡企業社會責任、推動環境永續發展及維護基本人權，並符合相關法令規範，承諾遵循如下事項。

#### **A、實踐原則：**

一、供應商同意與聚亨簽訂契約時，其內容得包含遵守企業社會責任相關政策，包含但不限於遵守勞工權益與人權、勞工健康與職業安全衛生、環境保護及誠信經營道德規範等相關規定，以促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。

#### **B、勞工權益與人權方面：**

供應商同意對於勞工之聘用，應重視下列勞工議題：

- 一、不僱用未滿16歲之童工。
- 二、禁止任何形式的強迫勞動。
- 三、禁止任何形式之歧視。
- 四、尊重結社自由與談判。
- 五、符合勞工健康與職業安全衛生相關法令規範。

### C、環境保護方面：

- 一、供應商應評估採購行為對供應來源社區之環境與社會等影響。
- 二、供應商致力於減少或消除各種形式的浪費，包括但不限於水資源及能資源等。可在設備管理、維修或生產過程中，使用節能設備與施行節能措施，或透過回收、再利用、替代物料等方式達到節能之目的。
- 三、供應商致力於減少污染物、有毒物及廢棄物之排放並妥善處理。對於廢棄物等處理符合相關法令規定，以降低對自然環境之衝擊或危害。

### D、誠信經營道德方面：

- 一、供應商願遵循誠信經營守則等規範，包括但不限於廉潔經營、公平交易、公開資訊及避免不正當收益與不實廣告等，並遵守智慧財產權等相關規範。
- 二、供應商同意本於誠信經營原則，以公開及透明之方式進行交易，若涉有不誠信行為且情節重大時，聚亨除得停止與供應商往來，並得將供應商列管為拒絕往來對象。
- 三、供應商茲聲明聚亨業已向供應商充份說明聚亨之誠信經營相關政策與規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益。

## 3-4 職場健康與安全-職業安全衛生執行成果

本公司視所有員工生命的安全與健康為最大資產。因此保護所有員工健康，避免事故發生及財產損失為本公司致力之方向。：

### 一、勞工作業環境監測

全面掌握勞工工作場所環境實態與評估作業員工之作業環境暴露狀況，訂定勞工作業環境監測計畫書進行採樣、監測及分析評估。作業環境監測每年執行二次，以有效降低作業員工之暴露危害，逐年逐步瞭解作業員工的暴露實態。

### 二、工安績效

- 1.設置職業安全衛生委員會，每三個月定期召開會議，審議、協調及建議安全衛生相關事項。
- 2.工安單位定期每三個月進行巡查，彙整查核建議改善事項供各單位參考改進，並於職業安全衛生委員會會議上檢討缺失。

工安巡檢頻率	每週	每月	每季	不定時
基層主管(組長)				√
中階主管(課長)	2			√
一級主管(經理)	1			√
工安單位		1		√
稽核單位			1	

## 3. 具備專業的證照人員

專業證照人員		專業證照人員	
甲種勞工安全衛生業務主管	5	甲級廢(污)水處理專責人員	1
丙種勞工安全衛生業務主管	0	乙級廢(污)水處理技術員	3
安全衛生監督人員	1	乙級空氣污染防治專責人員	3
勞工安全衛生管理員	2	甲級廢棄物處理技術	1
職業災害急救人員	9	乙級廢棄物處理技術員	1
固定式起重機操作人員	25	防火管理人	2
堆高機操作人員	25	甲種電匠	2
有害作業主管	3	乙級鍋爐操作人員	3
高壓、壓力容器操作人員	5	能源管理人員	1

4. 實施新進人員、在職員工安全衛生教育訓練，並不定期安排參加職業安全衛生單位所舉辦的宣導會，增進員工工作安全意識。

## 3-4 職場健康與安全-職業安全衛生執行成果

5. 本公司職業災害管理目標是以零災害為目標，除加強工安宣導及巡查外，並要求正確使用安全防護具以避免傷害產生，最近三年職災發生件數如下：

年度	108	107	106
機械性傷害	0	0	2
上下班交通事故	0	0	1
合計	0	0	3
總計損失工時(天數)			178天

6. 規範承攬商入廠之職業安全衛生：所有承攬商進入廠區施工，須遵守職業安全衛生法令及環保相關法令之規定。工安單位於承攬商進廠施工前須向所屬工程及施工人員告知相關法令規定及各項作業施工安全衛生注意事項。108年度進行承攬商入廠危害告知及宣導教育共21場。

### 三、消防安全

為維護工作場所環境安全，每年進行消防安全設備檢修、申報，並將員工進行自衛消防編組。滅火、通報及避難訓練之實施，每半年至少舉辦一次讓員工皆熟悉防災安全之重要，避免危害發生。

### 四、訂定職業安全衛生工作守則

本公司為樹立管理制度、健全組織功能，特依據「勞動基準法」及有關法令規定訂定工作規則，確保員工權益。員工有關雇用、待遇、出勤、給假、服務、獎懲、考核、遷調、進修與訓練、福利、保險、職業災害補償、撫卹、離職、退休及其它等事項之規定、悉依本規則辦理。無規定者則依勞動相關法令規定辦理。

### 五、性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法

公司致力防治性騷擾、改善就業場所設施以保護員工免於性騷擾，並定期舉辦或鼓勵員工參加性騷擾防止之教育講習並提供申訴管道，終結職場性騷擾。

### 六、門禁管理

為了保證我公司財產和員工人身安全，訂定門禁管制辦法以有效管制。

1. 廠商、訪客進出公司均須換證，並於登記表中詳填拜訪單位及事由，方得入廠。
2. 員工進出廠區需要出示和配戴識別證。
3. 人事單位必須提供所有離職員工名單、終止合作供應商名單，供守衛室監控，防止離職人員和終止合作的供應商進入公司。
4. 守衛人員實施巡邏，按每二小時一次的頻率進行巡邏並記錄巡邏情況。

### 員工福利措施

員工是公司重要資產，為提供良好勞動條件，除依法為員工投保勞工保險、全民健康保險外，另為員工(含外籍員工)投保團體保險，包括壽險、意外傷害險、因公意外險及因公出差國外之旅遊平安保險，保障員工的工作及生活安全。

依據法令規定定期召開勞資會議，討論經營及權利和福利事項，使勞資透過正式管道溝通，達成和諧勞資關係。

#### 其他福利事項

公司依法成立職工福利委員會，以公開方式選舉福利委員，並依規定按期提撥福利金、定期舉辦旅遊、球類、棋奕比賽、生日賀禮、年終聚餐、年節禮金等活動。本公司民國 106 年度至108年度分別提撥及支出金額如下表:

年度	提撥金額	支出金額
106	2,291,282	1,969,565
107	2,410,844	2,716,468
108	2,059,270	2,593,592

### 員工福利措施

- 其他福利事項

2. 廠區設置員工餐廳提供員工午餐，照顧員工飲食健康。

3. 定期員工健康檢查，108年員工體檢已於8月完成，本年度並開放眷屬參加，除了照顧員工健康外並擴及眷屬。

4. 員工分紅入股。

5. 員工團保為照顧因傷病必需支付醫療費用而由公司付費之保險，108年員工團體保險共32人次受益，給付費用80萬餘元。

### 人才培育

本公司提供員工多元豐富的學習管道，包含新進員工職前訓練、專業職能訓練、證照訓練及工安訓練等，使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源。107年度及108年度統計如下表：

年度	辦理訓練場次	參加人次	訓練總時數
107	102	802	560
108	85	575	370

- 不定期宣導反貪腐、性騷擾防治措施等內容，加強同仁對於人權、企業社會責任等觀念，以提升自身權益。

### 退休制度

本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍員工，依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。依上述相關規定，本公司民國 106 年至 108 年提撥金額如下：

年度	提撥金額
106	5,412,541
107	5,100,789
108	4,876,504



## 4-1 108年企業社會責任運作及績效

### 一、超額聘用身心障礙員工

本公司除提供在地就業者就業機會外，為保障及促進身心障礙者之就業及公平就業的權益，對於不妨礙身心障礙者安全之工作，每月除依政府規定聘用外，並超額進用。

年度	108	107	106	105	104
聘用人數	5	5	6	6	7
員工人數	185	199	219	233	218
聘用比例	2.71%	2.52%	2.74%	2.58%	3.22%

## 4-1 108年企業社會責任運作及績效

### 二、持續聘用中高齡勞工

我國即將進入高齡化社會，為使中高齡人士能在職場上以優良的工作精神持續帶動年輕世代，使經驗及技術得以傳承，聘用狀況如下表。

年度	108	107	106	105	104
聘用人數	81	84	90	84	84
員工人數	185	199	219	233	218
聘用比例	43.78%	42.21%	41.10%	36.05%	38.53%
中高齡男生人數	41	43	50	46	47
中高齡女生人數	40	41	40	38	37

### 三、敦親睦鄰活動

本公司關懷社區發展並協助參與地方活動，針對臨近鄰里給予活動經費之贊助，近年統計如下：

年度	項目活動	贊助經費
108	贊助岡山里及灣裡里活動費用	30,000
107	贊助岡山里重陽節活動費用	10,000
106	岡山里重陽節睦鄰贊助款	10,000
105	岡山里重陽節睦鄰贊助款	10,000
104	捐助”2015岡山燈會”活動款	20,000
104	贊助為隨里環保志工活動費用	10,000

### 四、社會公益

對於國內重大事件或治安維護人員、社會重建機構及醫療人員之關懷及其活動順利推展，提供捐助金或實物，協助政府或民間業務順利進行

年度	項目活動	捐(贊)助經費
108	八卦寮文教基金會(身障兒童鑿期療育)	30,000
108	大高雄警友會贊助款	99,000
107	中華民國醫事放射師協會聯合會贊助費用	30,000
107	大高雄警友會贊助款	99,000
106	中華民國醫事放射師公會全國聯合會贊助	80,000
104	捐贈岡山分局警用機車六部費用	300,000
103	高雄氣爆捐助款	500,000
103	大高雄警友會贊助款	199,000

## 五、社會教育

- 1.提供在學學生企業學習機會，與文化大學勞工關係學系及實踐大學配合，給與大學三年級學生到企業學習，以強化學生學習成果，結合專業知識與實務運作，增進學生對企業運作之瞭解，以利畢業後能與職場生活接軌。
- 2.與高雄市勞工局訓練就業中心配合，辦理促進特定對象及弱勢者就業計畫，參加學員計18人，期透過專業講師進行公司簡介及經營理念進而介紹鋼鐵產業之就業趨勢引導學員藉由參訪瞭解產業環境，協助學員瞭解進入相關產業所需具備之工作技能及條件，促進弱勢者就業。



本報告書為聚亨企業股份有限公司首次編寫發行之「企業社會責任報告書」。此報告書以「公司治理」、「環境保護」、「職場健康與安全」及「社會關懷」等四大主題，報告本公司 2019 年在公司治理面、環境面與社會面的管理與現況，並彙整相關數據詳加說明。

本報告資訊搜集期間為2019年1月1日至2019年12月31日前之資料，範疇涵蓋本公司在台灣相關營運及活動，但不包含海外相關集團之營運績效。

本報告書資料以2019年為主，2018年以前的數據為參照資料，對於未能刊登於本報告中的事項和數據及本報告內容的相關資訊，請參考公司網站

[www.tycons.com.tw](http://www.tycons.com.tw)。

2020年本公司將會持續致力改善公司治理、營運、工安環保及社會關懷事項，並強化企業社會責任的有效執行。

請各位董事參閱本公司2019年「企業社會責任報告書」。